



DONETSK NATIONAL UNIVERSITY
OF ECONOMICS AND TRADE
NAMED AFTER MYKHAILO TUGAN-BARANOVSKY

*Програма розвитку лідерського потенціалу
університетів України*

Створення студентського сервіс-центру “Інфо-хаб”





DONETSK NATIONAL UNIVERSITY
OF ECONOMICS AND TRADE
NAMED AFTER MYKHAILO TUGAN-BARANOVSKY

Будь-який проект це спочатку ідея чи задум





DONETSK NATIONAL UNIVERSITY
OF ECONOMICS AND TRADE
NAMED AFTER MYKHAILO TUGAN-BARANOVSKY

Програма розвитку лідерського потенціалу університетів – це ситуація творчості





DONETSK NATIONAL UNIVERSITY
OF ECONOMICS AND TRADE
NAMED AFTER MYKHAILO TUGAN-BARANOVSKY

Виконання проекту вже набуло тих форм і
конструкцій, що на початку його реалізації
були лише недосяжними!





DONETSK NATIONAL UNIVERSITY OF ECONOMICS AND TRADE NAMED AFTER MYKHAILO TUGAN-BARANOVSKY

Розвинуті лідерські
компетенції команди
проекту в рамках
Академії



Розроблено загальний
план впровадження
технології «Інфо-хаб»
в освітній процес





DONETSK NATIONAL UNIVERSITY OF ECONOMICS AND TRADE NAMED AFTER MYKHAILO TUGAN-BARANOVSKY

Здійснено навчання допоміжного персоналу університету роботі у хмарних технологіях. Проведено тижневий тренінг для працівників бухгалтерського відділу, директоратів навчально-наукових інститутів та відділу кадрів

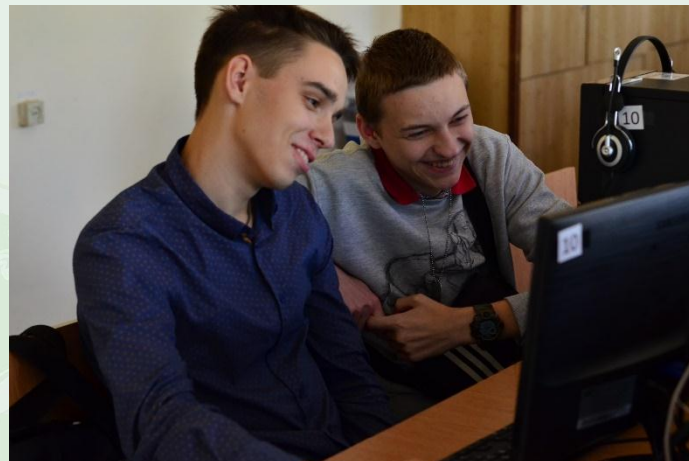
Обладнане місце роботи «Інфо-хабу»



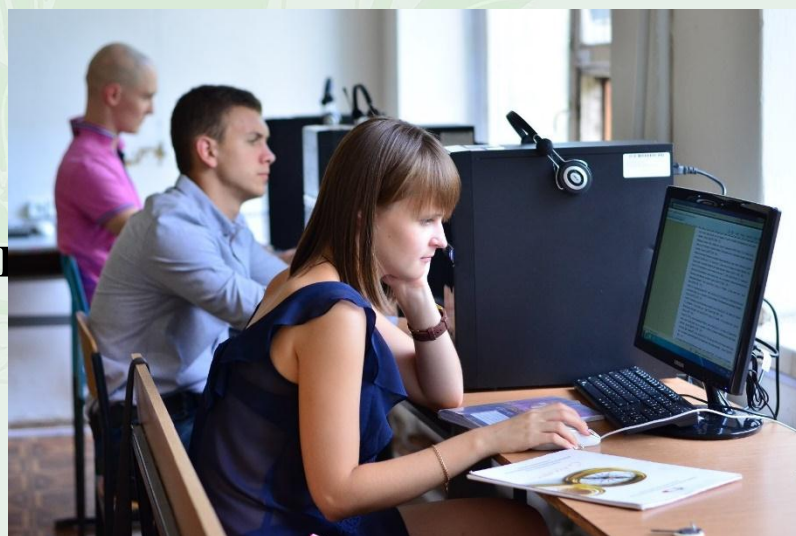


DONETSK NATIONAL UNIVERSITY OF ECONOMICS AND TRADE NAMED AFTER MYKHAILO TUGAN-BARANOVSKY

Проведено серію тренінгів
для студентів, присвячених
розгляду основних навичок
роботи із хмарними
технологіями



Встановлено перелік
документів, що
видаватимуться студентам
в рамках роботи сервіс-
центру «Інфо-хаб».





DONETSK NATIONAL UNIVERSITY
OF ECONOMICS AND TRADE
NAMED AFTER MYKHAILO TUGAN-BARANOVSKY

Наша поточна ціль - формування
ефективного середовища для професійного
навчання та розвитку працівників усіх рівнів
та функціональних напрямків





DONETSK NATIONAL UNIVERSITY
OF ECONOMICS AND TRADE
NAMED AFTER MYKHAILO TUGAN-BARANOVSKY

Індивідуальний проект змін:

«Удосконалення
лідерських якостей
в управлінні
персоналом»





DONETSK NATIONAL UNIVERSITY
OF ECONOMICS AND TRADE
NAMED AFTER MYKHAILO TUGAN-BARANOVSKY

Мета індивідуального проекту змін:



Удосконалення
лідерських навичок, що
забезпечують успішну
взаємодію колективу у
процесі спільної роботи,
поліпшення особистих
ділових якостей та
комунікативних навичок.



DONETSK NATIONAL UNIVERSITY
OF ECONOMICS AND TRADE
NAMED AFTER MYKHAILO TUGAN-BARANOVSKY

Інтегрованість в життя команди

Ефективна командна праця підвищує ефективність діяльності відділу на різних етапах.

Перед керівником насамперед стоїть завдання згуртуваності команди та узгодженості її цілей з цілями університету.

Також важливим є врахування прагнень кожного співробітника до розвитку та підтримка цих прагнень.





DONETSK NATIONAL UNIVERSITY
OF ECONOMICS AND TRADE
NAMED AFTER MYKHAILO TUGAN-BARANOVSKY

Інноваційність

Без свіжих стратегій, поглядів і нових рішень ми не прийдемо до найкращого результату.



Важливо бути
інноваційним лідером –
генерувати ідеї та
давати можливість
кожному члену команди
реалізувати свої!



DONETSK NATIONAL UNIVERSITY
OF ECONOMICS AND TRADE
NAMED AFTER MYKHAILO TUGAN-BARANOVSKY

Творчий підхід



Творчий підхід до
будь-якої проблеми
дає змогу побачити
безліч
альтернативних
варіантів для її
вирішення, що може
наштовхнути на
нові варіанти дій,
відмінні від
загальноприйнятих.



DONETSK NATIONAL UNIVERSITY
OF ECONOMICS AND TRADE
NAMED AFTER MYKHAILO TUGAN-BARANOVSKY

Вміння делегувати повноваження та відповідальність



Для того, щоб створити успішну команду, треба вміти делегувати повноваження та відповідальність. Часом це складно зробити. Інколи це ще складніше, ніж зробити щось самостійно.

Але, маючи підтримку команди, делегування дає чималі переваги. Лише так можна розкрити та розвинути здібності інших людей.



DONETSK NATIONAL UNIVERSITY
OF ECONOMICS AND TRADE
NAMED AFTER MYKHAILO TUGAN-BARANOVSKY

Відкритість до змін

Зміни є одним з найбільш очевидних факторів життя, але саме вони завжди зустрічають найбільший опір.

Потрібно розуміти важливість змін, бути відкритими до них та швидко реорганізувати команду відповідно до вимог часу.





DONETSK NATIONAL UNIVERSITY
OF ECONOMICS AND TRADE
NAMED AFTER MYKHAILO TUGAN-BARANOVSKY

Лідерство - одна з форм самореалізації особистості





DONETSK NATIONAL UNIVERSITY
OF ECONOMICS AND TRADE
NAMED AFTER MYKHAILO TUGAN-BARANOVSKY

У процесі навчання і реалізації
індивідуального проекту
(докторська дисертація)
я виявила у собі якості, якими володію у
повній мірі,
і ті, які необхідно розвивати, особливо,
концентрація на тому, що важливо для
мене



DONETSK NATIONAL UNIVERSITY
OF ECONOMICS AND TRADE
NAMED AFTER MYKHAILO TUGAN-BARANOVSKY

**Я сконцентрувалася на
самолідерстві або особистому лідерстві**



DONETSK NATIONAL UNIVERSITY
OF ECONOMICS AND TRADE
NAMED AFTER MYKHAILO TUGAN-BARANOVSKY

**Самолідерство – це
відповідальність,
концентрація уваги,
правдивість,
емоційна “гнучкість”,
терплячість,
харизма,
емпатія**



DONETSK NATIONAL UNIVERSITY
OF ECONOMICS AND TRADE
NAMED AFTER MYKHAILO TUGAN-BARANOVSKY

Адже найкращий спосіб повести за собою
інших —
це надихати і направляти тих, хто тебе оточує





DONETSK NATIONAL UNIVERSITY
OF ECONOMICS AND TRADE
NAMED AFTER MYKHAILO TUGAN-BARANOVSKY

**Моя мета – розвивати у собі ці
якості,
постійно
навчаючись і вдосконалюючись,
з вдячністю і любов'ю**



DONETSK NATIONAL UNIVERSITY OF ECONOMICS AND TRADE NAMED AFTER MYKHAILO TUGAN-BARANOVSKY



**До людей, які оточують і надихають
мене**



DONETSK NATIONAL UNIVERSITY OF ECONOMICS AND TRADE NAMED AFTER MYKHAILO TUGAN-BARANOVSKY

Journal of Hygienic Engineering and Design



Original scientific paper
UDC 502.131.1
332.145.2

ECONOMIC BEHAVIOR AND ENVIRONMENTAL ETHICS IN THE CONTEXT OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT

Olena Fomina¹, Olena Zyza^{1*}

¹Educational-scientific Institute of Economics and Entrepreneurship,
Donetsk National University of Economics and Trade named after Mykhailo Tugan-Baranovsky,
Tramvayna Street 16, 50005 Kryvyi Rih, Ukraine

*e-mail: ziza@donnuet.edu.ua

Abstract

Economic behavior is the goal-oriented activity of an economic entity, regulated by the criterion of profits maximizing. The interaction of the main subjects of social interaction through the prism "human ↔ nature ↔ society" is considered. It was found out that the peculiarities of the key micro-, meso- and macro-level entities behavior, the producer and consumer, the employer and employee, the state and the individual assume different benefits, maximize utility from the economic resource use and recombination. In this process must be taking into account the environmental component. The characteristic of economic behavior is considered through such factors as rationality, pragmatism, exchange efficiency, morality, and environmental ethics.

The micro level of economic behavior presupposes the interaction of people, while using the nature gifts to

relevant social norms and organizations, structuring and guiding it. The macro level implies the interaction "human ↔ society ↔ state". It should be considered that nature acts as a producer of goods to satisfy human needs, i.e. consumer, thereby transitioning to the level of "society ↔ nature". And it is at this level that there are such entities as enterprises and the state that directly influence on the economic behavior of a person in the prevailing existence conditions. Economic development of the state depends on the norms that regulate the behavior of an individual person, personality. The person economic behavior depends on the norms that are hauled down by the state, and the methods for their implementation.

The economy should ensure the development of the most effective, from economic point of view, stan-

До життя, яке постійно дарує нові
МОЖЛИВОСТІ !